

Kariyer planlama; bireyin ilgi, yetenek, kişilik özellikleri, değerleri ve hedefleri doğrultusunda kendisini tanıması, eğitim ve meslek seçeneklerini değerlendirmesi, kararlar alması ve bu kararları yaşamının farklı dönemlerinde gözden geçirerek kariyer gelişimini yönlendirmesi sürecidir. Bu yönüyle kariyer kavramı yalnızca meslek seçimi veya iş yaşamına giriş ile sınırlı olmayıp bireyin kişisel ve mesleki gelişimini, yaşam boyu öğrenme sürecini ve değişen çalışma koşullarına uyum sağlama kapasitesini de kapsamaktadır. Dolayısıyla kariyer planlama, bireysel gelişimin yanı sıra eğitim, istihdam ve toplumsal kalkınma açısından da önemli bir konu alanı olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu kitap, kariyer planlama ve gelişimi alanına ilişkin temel kavramları, kuramsal yaklaşımları ve bireysel kariyer süreçlerini bir bütünlük içerisinde ele almak amacıyla hazırlanmıştır. Eserde öncelikle bilgi, beceri, kişilik, zekâ, yetenek, duyuşsal özellikler ve hedef belirleme gibi kariyer gelişiminin temelini oluşturan kavramlara yer verilmiş; ardından kariyer kavramı, kapsamı, önemi ve kariyere ilişkin farklı yaklaşımlar ile kuramsal açıklamalar ele alınmıştır. Böylece okuyucunun kariyer alanına ilişkin kavramsal ve kuramsal bir çerçeve oluşturması hedeflenmiştir. Elinizdeki bu kitap, kariyer planlamanın yalnızca kuramsal boyutunu değil, bireylerin eğitim yaşamından çalışma hayatına geçiş süreçlerinde ihtiyaç duyabilecekleri pratik bilgi ve becerileri de kapsamayı amaçlamaktadır.



Editörler
Doç. Dr. Yaşar Barut
Doç. Dr. Kemal Özcan

KURAMSAL TEMELLER VE GÜNCEL YAKLAŞIMLAR
KARİYER GELİŞİMİ:

KARİYER GELİŞİMİ: KURAMSAL TEMELLER VE GÜNCEL YAKLAŞIMLAR



Editörler
Doç. Dr. Yaşar Barut - Doç. Dr. Kemal Özcan

